

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожаяевой Зульфийи Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»



З.М.Кожаяева

Ознакомлен:

Шамбурова М.Я.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожяевой Зульфийи Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»



З.М.Кожяева

Ознакомлен:

[Handwritten signature] / *Азизе Бат...*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожяевой Зульфий Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»

Ознакомлен:



З.М.Кожяева

к трудовому договору работника

31.08.2023

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

-характеристики на обучающегося (по запросу).

З.М.Кожаяева

Ознакомлен:

Абдулмуса урв

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожяевой Зульфии Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»



З.М.Кожяева

Ознакомлен:

[Signature]

/ Шамаданова Т. А. /

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожоевой Зульфии Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовой договор следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

- Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

- Журнала учета успеваемости;

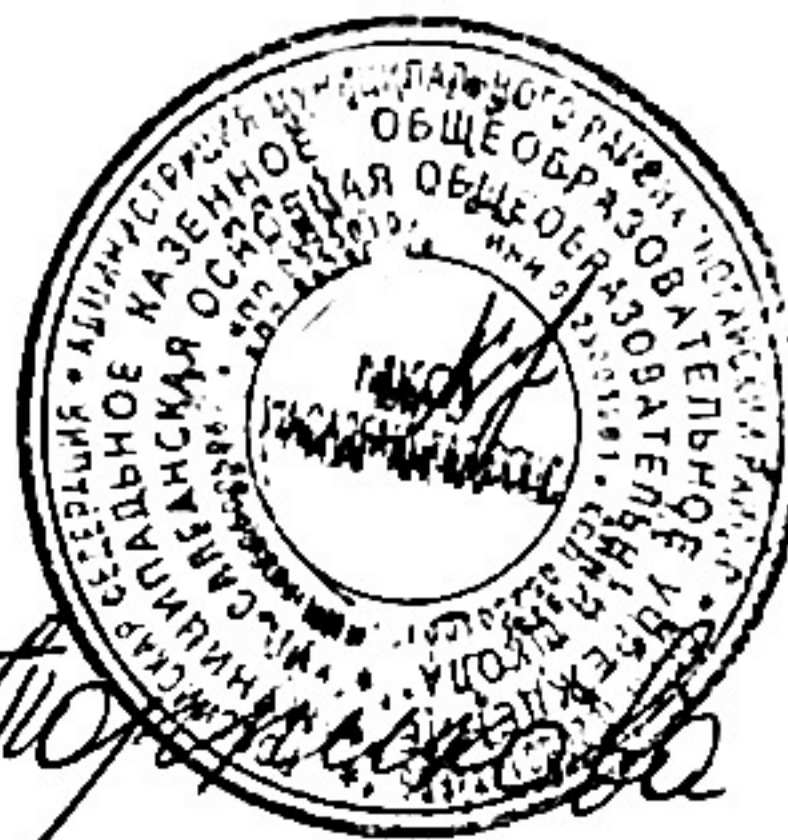
Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

- плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

- характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»



З.М.Кожоева

Ознакомлен:

Шеф -

1. Шерифов Д. А. /

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожяевой Зульфии Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

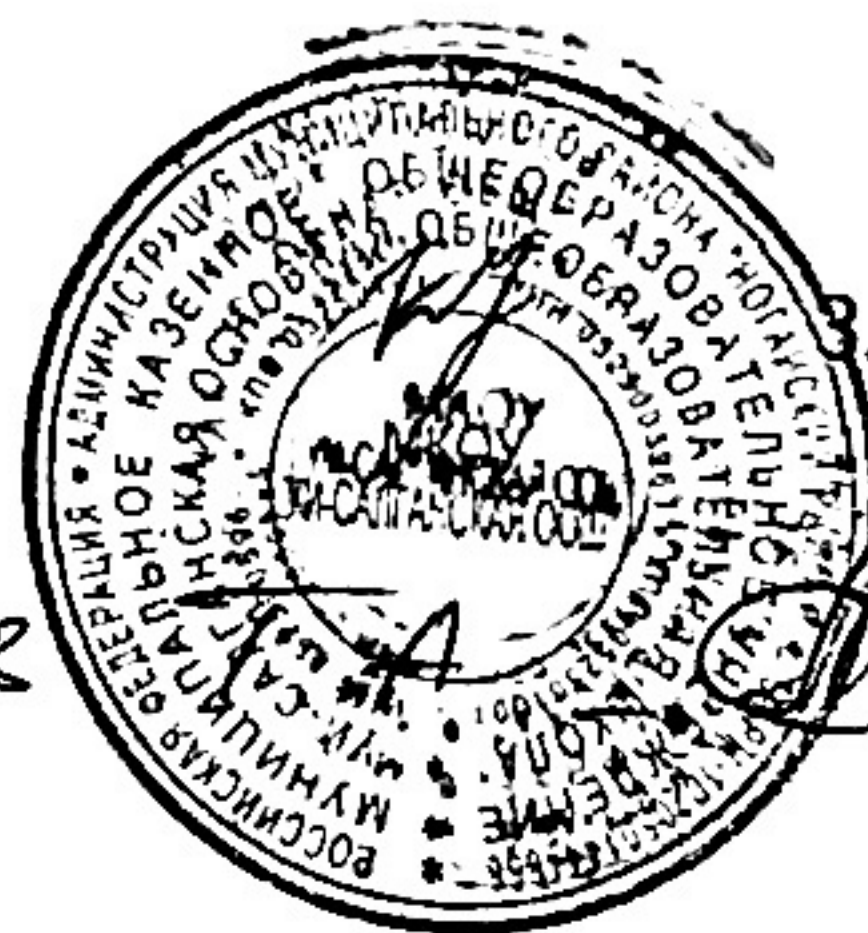
-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»

Ознакомлен:

А.ШИБАТЫРСВ



З.М.Кожяева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожяевой Зульфий Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

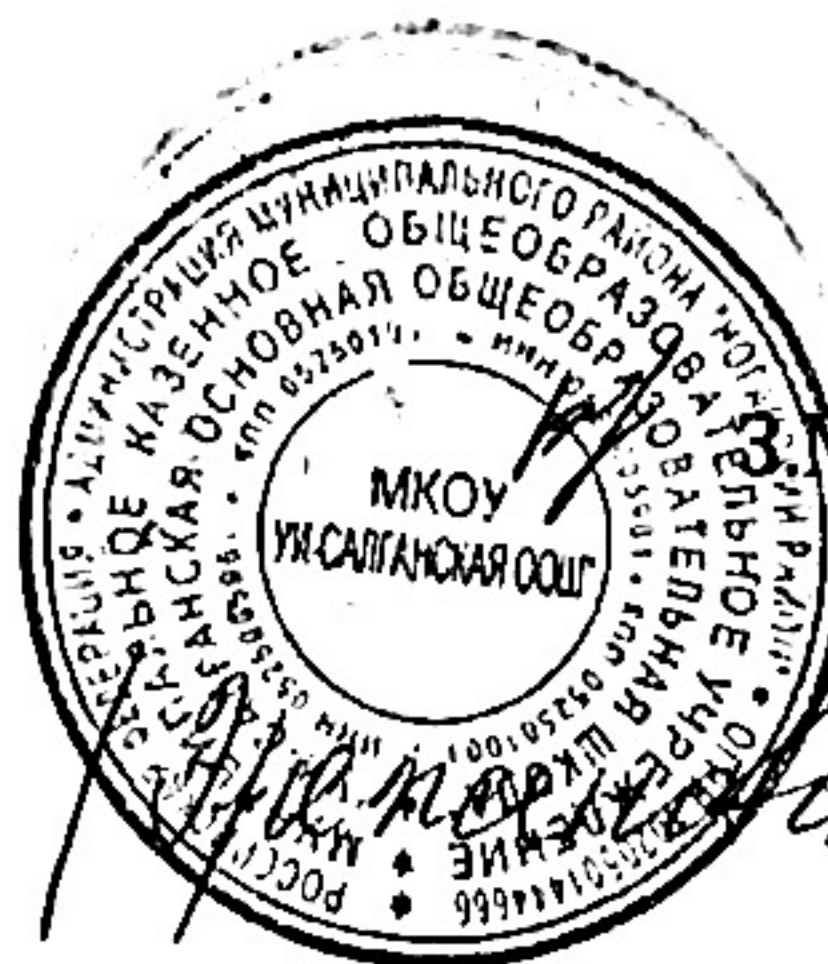
-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»

Ознакомлен:



З.М.Кожяева

Н.С.1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожаевой Зульфии Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»

Ознакомлен:

ку

Кожаева



З.М. Кожаева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору работника

с. Уй-Салган

31.08.2023

МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Кожоевой Зульфий Магомедалиевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и учителя МКОУ «Уй-Салганская ООШ», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны договорились внести в трудовые договора следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.1.2 трудового договора учителя в следующей редакции:

Подготовка исчерпывающего перечня документации при реализации основных общеобразовательных программ:

-Рабочей программы учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;

-Журнала учета успеваемости;

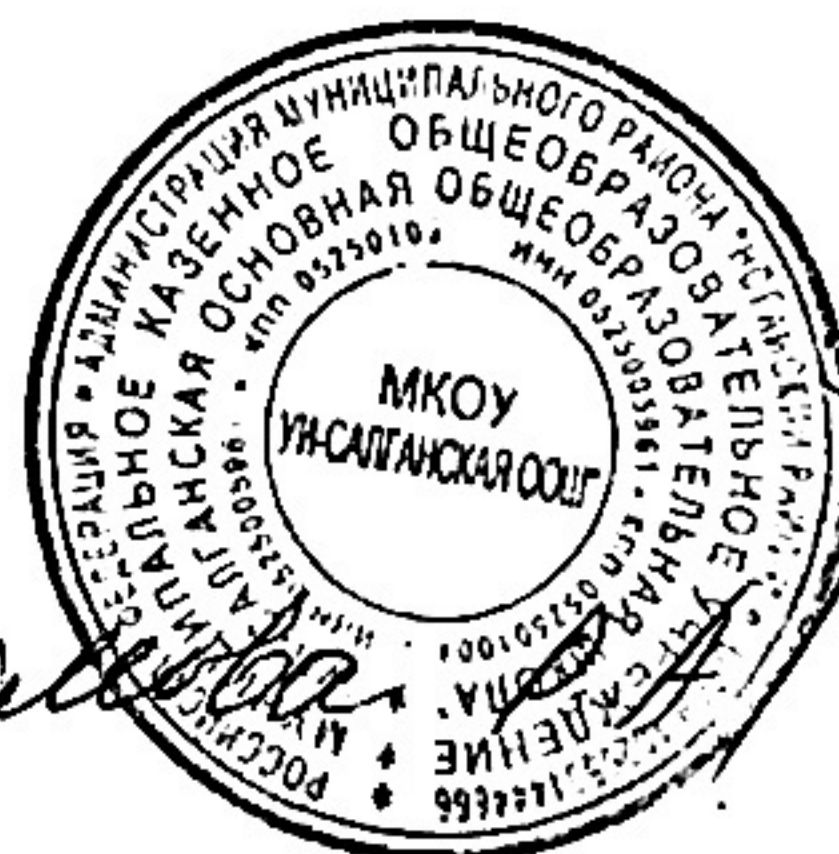
Журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);

-плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства);

-характеристики на обучающегося (по запросу).

2. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

Директор МКОУ
«Уй-Салганская ООШ»



З.М.Кожоева

Ознакомлен:

Баш

Байрамаев